



Bundy Refrigeration

BİLGİ UÇURMA POLİTİKASI

BRG-COMP-POL-003-01

İLK DÜZENLEME TARİHİ – 1 MAYIS 2021

SON REVİZYON TARİHİ – 1 MAYIS 2021

Bundy olarak, dünyanın önde gelen soğutma sistemlerinin arkasındaki isimiz.

Amaç

Tüm kuruluşlar, işlerin ters gitmesi veya bilmeden yasa dışı veya etik olmayan davranışlara yataklık yapma riskiyle karşı karşıyadır.

Bundy Group, dürüstlük ve doğrulukla iş yapmayı ve açıklık ve hesap verebilirliği teşvik etmeyi taahhüt etmektedir.

Çalışanlar, genellikle kuruluş içinde ters giden bir şeyler olduğunu ilk fark edenlerdir, ancak bunu dile getirmenin meslektaşlarına veya işin kendisine sadakatsizlik olacağını hissedebilirler.

Bundy Group, gerçek endişelere dayalı ve kötü niyet içermeyen veya aldatma kastı ile yapılmamış olması koşuluyla, çalışanlarının herhangi bir yanlış uygulama veya görevi suistimal şüphesini cezalandırılma korkusu olmadan bildirmekten çekinmemeleri gerektiğine inanmaktadır.

Bundy Group'un tüm çalışanları, ilk fırsatta işimizin yürütülmesindeki olası uygunsuzluklar hakkındaki gerçek endişelerini dile getirmeye teşvik edilmektedir.

Kapsam

İşbu politika, Bundy Group'un tüm çalışanları, yüklenicileri ve tamamı ve çoğunluğuna sahip olduğu bağlı kuruluşları için geçerlidir.

İşbu politika, CEO tarafından onaylanmış olup aşağıdaki konularda şüpheli yanlış uygulama ve görevi suistimal ile ilgilidir:

- Finansal uygunsuzluk ve dolandırıcılık.
- İş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri gibi yasal veya düzenleyici yükümlülüklerle uyulmaması.
- Cezai suçlar ör. hırsızlık.
- Rüşvet ve yolsuzluk.
- Bundy Group İş Etiği ve Davranış Politikasının İhlali.
- Bundy Group'un İlgili Taraf Politikasının İhlali.
- Yukarıdakilerden herhangi birini gizlemeyi amaçlayan eylemler.

İlkeler

Aşağıdaki ilkeler işbu politikanın işleyişi için geçerlidir:

- Ortaya çıkan tüm endişeler, adil ve düzgün bir şekilde ele alınacaktır.
- Bundy Group, gerçek endişesini dile getiren herkese karşı her türlü kısasa karşı sıfır tolerans politikası be-nimsemektedir.
- Uygunsuz bir şey olduğuna dair makul bir düşüncenin varsa ve açıklama yaparken iyi niyetle hareket ederse-niz, korunacaksınız. Bu güvence, doğru olmadığını bil-diği bir konuyu kötü niyetle gündeme getiren kişileri kapsamaz.
- Aksini kabul etmedikçe, açıklama yapan herkes anonimliğini koruyacaktır, ancak, anonim açıklamaları araştırma yetkisinin sınırlı olacağını lütfen unutmayın.

Süreç

Çalışanlardan birinin işyerinde uygunsuzlukların bulunduğu dair makul ve iyi niyetli bir düşüncesi olması halinde, bunları derhal bölüm müdürüne bildirmelidir.

Ancak, herhangi bir nedenle endişelerinizi normal bölüm müdürünüz aracılığıyla iletmek istemiyorsanız, endişelerinizi daha üst düzey bir yöneticiye veya bulunduğunuz yerdeki kıdemli İK temsilcisine bildirmelisiniz.

Endişenin olay/olayları mümkün olduğunca eksiksiz bir şekilde açıklayarak sözlü veya yazılı olarak yapılması gerekmektedir. Bildirilen tüm endişeler ciddiyetle incelenecek ve gizli tutulacaktır.

İddiayı/endişeyi destekleyecek yeterli kanıt olması koşuluyla, görevi kötüye kullanım olup olmadığını belirlemek için tam bir soruşturma yürütülecektir.

Endişelerini dile getiren çalışanlar, konuyu kimin ele aldığı ve kendileriyle nasıl iletişime geçebilecekleri konusunda bilgilendirilecektir.

Bundy Group, alınan bilgilerin ilk incelemesini yapacak olup daha sonra en uygun eylem planının ne olduğunu belirleyecektir. İlk incelememizin ardından sizinle iletişime geçeceğiz ve sürecin sonraki aşamaları hakkında sizi bilgi-lendireceğiz.

Başkasına karşı olan güven yükümlülüğümüz konusunda herhangi bir ihlal olmaksızın elimizden geldiğince geri bildirimde bulunacağız. Çalışanların kimlikleri önceden izin alınmadan ifşa edilmeyecektir.

Endişeyi dile getiren çalışanın kimliği ifşa edilmeden endişelerin çözülmediği durumlarda, ilk etapta nasıl ilerleyebileceğimizi görüşmek üzere ilgili çalışanla diyaloga gireceğiz.

İfşa eden kişiye (iyi niyetle ihbarda bulunan) karşı misilleme yapan herkes, resmi disiplin cezasına çarptırılacaktır.

Alternatif olarak, endişelerinizi ethics@bundyrefrigeration.com adresinden iletebilirsiniz.

İletişim

İşbu politika ile ilgili tüm sorular, bölüm müdürünüze ve/veya İK departmanınıza yönlendirilmelidir.