



Bundy Refrigeration

İŞ AHLAKI VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

BRG-COMP-POL-002-01

İLK DÜZENLEME TARİHİ – 27 MAYIS 2021

SON REVİZYON TARİHİ – 27 MAYIS 2021

Bundy olarak, dünyanın önde gelen soğutma sistemlerinin arkasındaki isimiz.

Amaç

İşimizi nasıl yürüttüğümüz, bizi çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve daha geniş anlamda paydaşlarımızın nazarında tanımlamaktadır. Bundy Group, dürüstlük, şeffaflık ve doğruluk ile hatalı uygulamalar yapmadan bir itibar oluşturmayı taahhüt etmektedir.

Dünya çapında işimizi nasıl yürüttüğümüzü kontrol eden tüm yasalara uymayı taahhüt ediyoruz. İşbu politika, Bundy Group nam veya adına çalışırken değerlendirilmemiz gereken alanlara yönelik bir kılavuz sağlamak ve günlük iş ilişkilerinizdeki belirsizliği ortadan kaldırmak için tasarlanmıştır.

Ahlak ve uyumluluk, karmaşık bir alan olabilir ve Bundy Group üst düzey yönetimi de işbu politika ve uygulaması hakkında soruları memnuniyetle karşılamaktadır.

Kapsam

İşbu politika:

- Şirketler ve bağlı kuruluşları, ortak girişim ortakları, Bundy Group günlük yönetimi altındaki ortaklıklar, yüklenicileri, acenteleri, danışmanları ve onlar adına hareket eden diğer üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları ("**Grup Şirketleri**"); ve
- Grup yöneticileri, yetkilileri ve çalışanları ("**Grup Personeli**") için geçerlidir.

Sorumluluklar

Hepimiz, yüksek ahlak standartları ile tüm durumlara sağduyu uygulayarak işbu politikaya uymaktan sorumluyuz.

Yönetim Ekibi, politika ve kendi işleri bünyesinde ilgili eğitimlerin uygulanmasından sorumludur ve tüm Bundy Group personeli bireysel olarak Bundy Group politikalarına, süreçlerine ve prosedürlerine uymaktan sorumludur.

Temel Davranış Standartları ve Sorumluluklar

Tüm Bundy Group Şirketleri ve personelinin her zaman işbu İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikasının tüm bölümlerine uyması beklenmektedir. Temel davranış standartları açısından yukarıda bahsedilenler:

- Güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlayacak ve sıkı Sağlık, Güvenlik ve Çevre prosedürleriyle tüm Bundy Group personelini, halkı ve çevreyi koruyacaktır.
- Kaliteli projeler, ürünler sağlayacak ve mükemmel müşteri hizmeti sunacaktır.
- Kişisel ve profesyonel ilişkilerde gerçek veya görünürdeki çıkar çatışmalarından kaçınarak dürüstlüğü ve doğruluğu sürdürecektir.
- Müşterilere doğru, eksiksiz, objektif, ilgili, zamanında ve anlaşılır bilgiler sağlayacaktır.

- Bundy Group'un faaliyet gösterdiği yerdeki tüm geçerli yasalara, ulusal, federal, eyalet, il ve yerel yönetimlerin ve diğer geçerli düzenleyici kurumların kurallarına ve düzenlemelerine uyacaktır.
- İyi niyetle, sorumluluk bilinci ve gereken özen, yeterlilik ve dikkatle hareket edecektir.
- Grubun gizli bilgilerini, tüm kişisel verileri, üçüncü taraflara ait gizli bilgileri koruyacak ve üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarına saygı gösterecektir.
- İşleri uluslararası yürütürken tüm yaptırımlara ve ihracat kontrol gerekliliklerine uyacaktır.
- Farklı kültürlere ve geçerli yasalara saygı duyarak çeşitli çalışma ortamlarına teşvik etmeye çalışacaktır.
- Aşağıdaki amaçlar için asla ödeme yapmayacak, para teklifinde bulunmayacak veya para almayacak, veya herhangi bir değerden bir şeyi vermeyecek, teklif etmeyecek veya almayacaktır:
 - İş veya iş fırsatını güvenceye almak;
 - Ayrıcalıklı işlemi güvenceye almak;
 - Herhangi bir işlem veya kararı etkilemek; veya
 - Herhangi bir işlem veya karara teşvik etmek.
- İhalesi veya teklif faaliyeti hakkında herhangi bir üçüncü tarafla görüşmeyecek veya bu taraflara açıklama yapmayacaktır.
- Fiyatlandırma veya ticari açıdan özel nitelikli diğer ticari bilgileri herhangi bir üçüncü tarafla görüşmeyecek veya bu taraflara açıklama yapmayacaktır.
- Vasıflı bireylerin seçiminde, işe alınmasında, tutulmasında, terfiinde veya transferinde ırk, renk, soy, menşe yeri, siyasi görüş, din, medeni durum, aile durumu, fiziksel veya zihinsel engel, cinsiyet, cinsel tercih, yaş veya yasa veya diğer düzenlemelerle belirtilen diğer gerekçelere dayanarak ayrımcılık yapmayacaktır.

İhlallerin Bildirilmesi

Bundy Group personelinden herhangi bir üyenin bir olayı bildirmek veya endişeye neden olan bir sorun hakkında konuşmak istemesi halinde, bölüm müdürleri veya İK departmanlarıyla iletişime geçebilir.

Alternatif olarak, Bundy Group'un işbu politika ihlalinin bildirilmesini kolaylaştırmak için bir *Bilgi Uçurma Politikası (BRG-COMP-POL-003)* vardır. İyi niyetle yapılan gerçek raporlar teşvik edilmekte olup kısasa kısas korkusu olmadan bu şekilde ele alınacaktır. Başka herhangi bir nedenle bildirimde bulunan herkes disiplin cezasına çarptırılabilir.

Bilgi Uçurma Politikası, Bundy Group web sitesinden ve İK departmanından edinilebilir.

Bundy olarak, dünyanın önde gelen soğutma sistemlerinin arkasındaki isimiz.

BUNDY GROUP POLİTİKALARI (Devamı)

Tedarik

Bundy Group Şirketleri ve personelinin tedarikçiden satın alma siparişi verilmesi karşılığında teşvik amacıyla herhangi bir ödeme, malzeme veya hizmet kabul etmesi yasaktır.

Hizmetlerimizi müşterilerimize satarken olduğu gibi, başkalarından malzeme veya hizmet satın alırken de aynı standartlara bağlı kalmalıyız.

Tedarik personeli ve tedarikçi seçimini ve tedarikçilerle devam eden ilişkileri etkileyebilecek diğer personel, çıkar çatışmasına yol açabilecek durumların ortaya çıkmamasını sağlamak için özellikle dikkatli olmalıdır.

Daha fazla bilgi ve rehberlik için *Bundy Group Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına (BRG-COMP-POL-004)* bakabilirsiniz.

Doğru Defter ve Hesaplar

Tüm ödemeler, makbuzlar ve diğer işlemler uygun şekilde yetkilendirilmeli ve Bundy Group'un muhasebe ilkeleri, politikaları ve prosedürleri uyarınca iş birimi veya departmanının kayıtlarına doğru ve eksiksiz olarak kaydedilmelidir.

Gizlilik

Bundy Grubu Şirketleri ve personelinin, ülke içindeki Yönetici Ekibi temsilcisi tarafından özellikle yazılı olarak yetkilendirilmedikçe veya yasa, düzenleme veya yetkili mahkeme tarafından istenmedikçe, herhangi bir gizli ve ticari olarak özel nitelikli iş (ör. ihale veya teklif faaliyetine ilişkin bilgiler) mali, personel veya teknik bilgiler, istihdam veya iş ilişkileri sırasında edindikleri planlar veya verileri dışarıdan herhangi bir tarafa açıklaması yasaktır.

Bundy Group personelinin istihdamı sırasında edinilen gizli bilgiler, asla kişisel çıkar için kullanılmamalıdır.

İstihdamın sona ermesi üzerine, Bundy Group personelinin ellerindeki tüm belgeleri veya dosyaları (elektronik olarak okunabilen veya başka bir şekilde) iade etmesi gerekecek olup Bundy Group ile ilgili bilgileri içeren belgeleri kopyalayamaz, alamaz veya tutamaz.

Fikri mülkiyet

Çalışanlar, Bundy Group kurumsal kimliğini korumakla yükümlüdür.

Bundy Group Şirketleri ve personelinin, fikri mülkiyet olan veya fikri mülkiyet olma potansiyeli olan bilgileri dışarıdan herhangi bir tarafla paylaşması yasaktır.

Patentler, telif hakları, ticari markalar, fikirler, süreçler, teknik veriler vb. Fikri Mülkiyete dahil olabilir.

Bundy Group personelinin herhangi bir üyenin Bundy Group işiyle ilgili herhangi bir fikri mülkiyet oluşturması halinde, ilk fırsatta bölüm müdürünü veya ülke içi Yönetim Ekibi temsilcisini bilgilendirmelidir.

Rekabet

Grup, rekabetle ilgili tüm mevzuata uymaktadır. Yasa ile yasaklanan işlemler ve uygulamalar arasında, aşağıdaki amaçlarla rakipler arasında yapılan anlaşmalar yer almaktadır:

- fiyatları sabitlemek veya ihaleye fesat karıştırmak; veya
- bölgeleri, pazarları veya müşterileri tahsis etmek; veya
- belirli müşterileri veya tedarikçileri boykot etmek

Serbest ve açık rekabeti engelledikleri ölçüde, tedarikçiler ve müşterileri arasındaki belirli türden yapılan anlaşmalar da yasaktır. Bundy Group personelinin herhangi birinin yukarıda belirtilmiş yasaklanmış uygulamalardan herhangi biri için ilişki kurmak üzere olması halinde, derhal bölüm müdürlerini bilgilendirmelidir.

Yaptırımlar ve İhracat Kontrolü

Bundy Group, dünya çapındaki müşterilere kaliteli hizmet sunmayı taahhüt etmekte olup bunu yapmak için başka bir ülkeye ekipman, hizmet veya mal ihraç etmemiz gerekebilecektir. Bazı coğrafi konumların yanı sıra bazı ekipman ve hizmet türlerinin ticari ve finansal yaptırımlara ve ihracat kontrol düzenlemelerine tabi olabileceğinin farkındayız.

Şu anda, Bundy Group faaliyetlerinin niteliğini ve ölçeğini etkileyen hiçbir ticari ve finansal yaptırım veya ihracat kontrol düzenlemesi bulunmamaktadır.

Çalışan Güvenliği

Tüm işlemler, Bundy Group Şirketlerinin ve personelinin sağlığı, güvenliği ve refahı ile halkın korunmasına en üst düzeyde saygı gösterilerek gerçekleştirilmelidir.

Bu uygulamalarda, tüm Bundy Group Şirketleri ve personeli, faaliyetin gerçekleştirildiği ülke ile ilgili yerel iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve ilgili yönetmeliklere, diğer resmi mevzuata ve Bundy Group standartlarına uymalıdır.

Daha fazla bilgi ve rehberlik için *Bundy Group HSEQ Politika Beyanına (BRG-COMP-POL-001)* bakabilirsiniz.

Bundy olarak, dünyanın önde gelen soğutma sistemlerinin arkasındaki isimiz.

BUNDY GROUP POLİTİKALARI (Devamı)

Uygunsuzluk Etkileri

İşbu politikaya, bilerek ya da bilmeyerek, uyulmaması ciddi para cezaları ve Bundy Group Şirketleri için onarılamaz itibar zararı ve Bundy Group personeli için potansiyel kişisel sorumluluk ile sonuçlanabilir.

İşbu politikada belirtilen standartlara uyulmaması, Bundy Group personelinin de disiplin cezasına çarptırılmasına neden olabilir. Daha fazla ayrıntı için Çalışan El Kitabına bakınız.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Bundy Group, faaliyet gösterdiğimiz iş ilkeleri ile doğrudan veya dolaylı olarak çelişip çelişmediğine bakılmaksızın her türlü rüşvet ve yolsuzluğu yasaklamaktadır. Bundy Group, herhangi bir şekilde kolaylaştırma, rüşvet veya fırsat ödemelerini yasaklamaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluğun hoş görülmediği güvene dayalı ve kapsamlı şirket içi kültür yaratmaya ve sürdürmeye çalışacağız ve Bundy Group iş ilişkimiz olan tüm taraflarla olan ilişkilerimizde işbu politikayı uygulayacaktır.

Daha fazla bilgi ve rehberlik için *Bundy Group Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına (BRG-COMP-POL-004)* bakabilirsiniz.

Acentelerin ve Temsilcilerin Kullanımı

Üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarının kullanılması, Bundy Group için potansiyel olarak ciddi bir risk oluşturabilir ve bu nedenle Bundy Group yalnızca geçerli yasalara uyan ve onaylanmış araçlarla (ör. acenteler, danışmanlar ve diğer temsilciler vb.) çalışmaktadır.

Daha fazla bilgi ve rehberlik için *Bundy Group Acenteleri ve Diğer Temsilciler Politikasına (BRG-COMP-POL-010)* bakabilirsiniz.

İşçi Kurumlarının Kullanımı

Bundy Group, kurum işçileri ile ilgili olarak aşağıdaki ilkeleri gözetmektedir.

- **İşçiler için Hakkaniyet** - İşçiler, yasal olarak ve sözleşmeye dayalı olarak sahip oldukları ücret ve hakları alırlar; güvenli bir şekilde çalışabilirler ve belirlenmiş çalışma standartlarına göre adil bir şekilde muamele görürler.
- **İşçi Kurumları için Hakkaniyet** - Ücret oranları, yasal ve sözleşme gerekliliklerini karşılamak ve sürdürülebilir bir kar sağlamak için yeterlidir.
- **İşçi Kullanıcılar için Hakkaniyet** - kurum işçileri için ahlaki çalışma standartlarına uyulur ve itibar korunur.

Kişisel Çıkar Çatışmaları

Bundy Group, personelinin ve Bundy Group Şirketlerinin toplu ve bireysel fiillerine göre yargılanmaktadır.

Pozisyonun veya Bundy Group mülkünün kötüye kullanılması yasaktır ve asla doğrudan veya dolaylı olarak özel kazanç, kişisel çıkar sağlamak veya kendileri veya başkaları için iyilik veya menfaat elde etmek için kullanılmamalıdır. Bundy Group personeli, çıkar çatışmasına veya çıkar çatışması şüphesine yol açabilecek durumlardan kaçınmak için kişisel ve ticari işlerini yönetmeye çalışmalıdır.

Bundy Group personelinin çıkarlarının işi ile ilgili sorumluluklarıyla çelişmesi halinde kişisel çıkar çatışması söz konusu olur. Tüm Bundy Group personeli, bu gibi durumların farkında olmalıdır.

Bundy Group personelinin, şirket veya kişisel ilişkiler nedeniyle bilmeyerek bulunmaları da dahil olmak üzere, tüm olası çıkar çatışmalarını açıklamaları gerekmektedir. Kişinin çıkar çatışmasına yol açabileceğinden şüphelendiği bir durum olması halinde, rehberlik almalı ve çıkar çatışmasını bölüm yöneticilerine ve İK departmanlarına bildirmelidir.

Mesleki Çıkar Çatışmaları

Bundy Group personeli ile Bundy Group veya herhangi bir bağlı kuruluşunun rakibi, müşterisi veya tedarikçisi arasında doğrudan veya dolaylı (herhangi bir biçimde) istihdam, danışmanlık veya başka bir iş ilişkisi bulunması yasaktır.

Bu uygulamada herhangi bir istisna yapılması, Bundy Group CEO'sunun önceden yazılı onayını gerektirmektedir.

Bundy Group personeli, uygun olduğu durumlarda Bundy Group İlgili Taraf İşlemleri Politikası kapsamında olanlar da dahil olmak üzere, Grup CEO'su veya Grup CFO'sunun önceden yazılı izni olmadıkça Bundy Group adına bir akraba veya kişisel ortakla iş yapmamalıdır.

Bundy Group personeli, Bundy Group'a olan çalışma süresi bağlılığına müdahale etmesi, Bundy Group ile rekabet etmesi veya Bundy Group itibarını olumsuz yönde etkilemesi makul olarak beklenebilecek dış faaliyetlere katılmaktan kaçınmalıdır.

Daha fazla bilgi ve rehberlik için *Bundy Group İlişkili Taraf İşlem Politikasına (BRG-COMP-POL-005)* bakabilirsiniz.

Bundy olarak, dünyanın önde gelen soğutma sistemlerinin arkasındaki isimiz.

BUNDY GROUP POLİTİKALARI (Devamı)

Veri Gizliliği

Küresel bir işletme olarak, Bundy Group dünyadaki tüm veri gizliliği yasalarına uymakla yükümlüdür. Kişisel verileri güvende tutmak ve Bundy Group'un söz konusu verileri toplama, kullanma, açıklama ve yönetme şekline ilişkin şeffaflığı sağlamak, personelimizin, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın güvenini devam ettirmenin temel unsurudur. Daha fazla bilgi ve rehberlik için *Bundy Group Veri Koruma Politikasına (BRG-COMP-POL-006)* ve *Web Sitesi Gizlilik Politikasına (BRG-COMP-POL-009)* bakabilirsiniz.

Çevre Koruma

Tüm yerlerde, su, hava ve genel arazi kullanımı dahil olmak üzere çevre kalitesine en yüksek düzeyde saygı göstererek işlemler gerçekleştirilmelidir.

Daha fazla bilgi ve rehberlik için *Bundy Group HSEQ Politika Beyanına (BRG-COMP-POL-001)* bakabilirsiniz.

Çeşitlilik Yönetimi ve Fırsat Eşitliği

Kültürel olarak çeşitli işgücünü teşvik etmek Bundy Group politikasıdır ve bunu desteklemek amacıyla Bundy Group tüm çalışanlara ve çalışacak olanlara yönelik geçerli yasaları uygun bulup desteklemektedir.

Bundy Group; ırk, renk, soy, menşe yeri, siyasi görüş, din, medeni durum, aile durumu, fiziksel veya zihinsel engellilik, cinsiyet, cinsel tercih, yaş veya yasa veya diğer düzenlemelerde belirtilen diğer gerekçelere bakmaksızın çalışanları işe alacak, seçecek, eğitecek, terfi ettirecek, ödüllendirecek, transfer edecek, cezalandıracak ve işten çıkaracak olup diğer tüm kişisel işlemleri yapacaktır.

Daha fazla ayrıntı için *Çalışan El Kitabına* bakınız.

Alkol ve Madde Bağımlılığına Uygunluk

Bundy Group'un madde bağımlılığına ilişkin politikalarına ek olarak, alkol ve uyuşturucu madde kullanımına ilişkin tüm yerel ve ulusal yasalara uymaya çalışmakta olup Bundy Grubu Personeli arasında kötüye kullanım ve bağımlılığa karşı sorumluluklarımızı kabul ediyoruz.

Daha Fazla Bilgi

İşbu politika, her durumu ele almamaktadır. Bir olayı bildirmek istiyorsanız, sizi endişelendirebilecek konuyu görüşün veya politika ve uygulaması hakkında bir sorunuz varsa, bölüm müdürünüz veya İK departmanınızla iletişime geçin.